

# 赣州市“五型”政府建设 工作简报

第 132 期

市“五型”政府建设领导小组办公室

2021 年 11 月 2 日

---

## 市教育局全力推进“双减”工作落地见效

“双减”工作启动以来，市教育局坚决贯彻落实国家、省、市“双减”工作决策部署，统筹校内和校外、减负和增效，深化校外培训机构治理，强化学校主阵地作用，推动“双减”各项工作走深走实。

一、深化校外培训机构治理，规范办学行为。一是完善政策体系。先后出台《赣州市校外培训机构专项治理工作方案》《赣州市对校外培训机构利用不公平格式条款侵害消费者权益违法行为开展集中整治行动实施方案》《赣州市防范化解校外培训机构治理中劳动用工风险工作方案》等推进工作开展。二是全面调查摸底。以县（市、区）为单位，对全市 1241 所校外

培训机构基本信息以及安全、证照、资质、培训行为、广告宣传收费管理等进行全面核查，发现并处置违规行为 258 起，暑期 405 所义务教育学科类培训机构全部关停。三是强化日常监管。坚决管住培训资质、培训时间、培训内容，杜绝无证无照培训等现象。联合市监、城管等部门协调联动开展违规广告集中拆除行动，全市已拆除乱设乱立广告 229 处。四是加大暗访督查力度。保持校外培训机构治理高压态势，不定时间、不打招呼高频度密集暗访督查，对 789 人次进行预防式约谈提醒。国庆期间，暗访发现占用法定节假日违规组织义务教育阶段学科类培训 1 起、变相违规开展学科类培训行为 2 起，涉及合同使用、广告宣传、预收费管理等方面的问题 28 个，均已及时处置。五是强化师德师风建设。针对个别教师在培训机构兼职兼课、有偿补课现象，出台《关于开展中小学教师举办或参与校外培训（辅导）、有偿补课（家教）自查自纠工作的通知》，在全市教育系统开展自查自纠专项整治。比如会昌县组织教师签订承诺书，对疑似违规教师进行约谈；宁都县推行佩戴执法记录仪全程摄像；定南县对提供违规行为有效线索的予以奖励。

**二、落实“两个覆盖”，推进课后服务。**按照“一校一案”要求，因校制宜、加速扩大课后服务覆盖范围，全市 575 所城区学校和乡镇中心校课后服务已实现全覆盖；参与课后服务学生 80.4 万人，实现有需求的学生全覆盖。在提升覆盖率的同时，采用“作业辅导+特长培养”模式，为学生开设数十种课程和社团活动，努力提升课后服务质量。如兴国县开设快乐阅读、趣

味音乐、开心手工等特色课程；章贡区组织书法、美术、机器人等兴趣拓展活动；崇义县组建山歌对唱、舞三节龙等文化社团；瑞金市创新“1+1+1”体育课后服务；宁都县创新“三个满意”“三个要求”“四种课型”的“334”工作思路；会昌县预算225万元配备创新创客实验室等。

**三、强化作业管理，减轻学业负担。**健全以校长为第一责任人的作业管理机制，实行作业总量监管和质量评价制度，确保小学一、二年级不布置家庭书面作业，其他年级每天书面作业完成时间平均不超过60分钟；初中每天书面作业完成时间平均不超过90分钟。将作业设计纳入教研体系，努力提高作业设计质量。推行“智慧作业”，依托现代信息技术手段破解学业负担重、课后辅导难等问题，目前全市“智慧作业”使用学校达2685所，系统注册的师生数达169余万人，常态化使用教师5368人、学生有59026人，有效加强了优质作业资源共建共享，减少了作业总量。经“智慧作业”大数据统计和调查回访，使用“智慧作业”项目的试点学校，作业量整体减少约30%。

## 上犹县巧做“加减乘除法” 推进“五美”乡村建设

近年来，上犹县围绕美丽幸福上犹建设，大力建设产业兴旺、自然生态、文明淳朴、共建共享、和谐有序的新时代“五美”乡村，乡村居民获得感、幸福感明显增强。全县先后获评

全国美丽乡村创建先进县、全国村庄清洁行动先进县、全国休闲农业与乡村旅游示范县等，连续三年荣登中国最美县域榜单。

### **一、着力完善乡村治理体系，做好保障机制的“加法”。**

一是强化组织保障，解决“散弱”问题。建立领导挂点、单位包村、干部包户的农村人居环境整治责任体系。成立4个督导组常态化、全覆盖开展督导，并将农村人居环境整治纳入年度考核考评项目，年底以流动现场会的方式看变化、比成效，形成比争赶超的良好氛围。二是强化队伍建设，解决“缺人”问题。加强卫生保洁及公共设施管护（维护）队伍建设，组建污水处理设施维护等9支县级专业队伍、环境卫生管护等8支村级专业队伍，设立道路维护等农村公益性岗位2458个、县乡村三级河（湖）长249人，为全县131个行政村配备保洁员2500余名。三是强化资金整合，解决“差钱”问题。近三年累计整合各类涉农资金33亿元用于农村基础设施改善，同时鼓励社会组织、非公企业、个人通过结对帮扶、捐资援建等形式参与，累计筹集新农村建设和人居环境整治捐款1125万元。

### **二、强力整治乡村人居环境，做好环境乱象的“减法”。**

一是乱搭乱建“拆到位”。开展以“渔业整治”为中心的湖面综合整治工作，库区非法围堰全部拆除，400余家“水上漂”餐馆全部搬迁上岸，并将阳明湖、南河湖周边5公里范围内全部划入畜禽禁养区。二是配套设施“改到位”。有序推动农村厕所革命，组织安排近千名干部进村入户开展“网格化”摸排

整改，卫生厕所普及率达 100%。同步推进农村生活污水治理、农村黑臭水体治理试点工作，建成集中式农村生活污水处理设施 116 座、分散式农村污水处理设施 210 座，2020 年获评全国农村黑臭水体治理试点县。三是长效机制“管到位”。在全省率先启动农村杆线专项整治行动，创新采取弱电杆线“一路一杆、一杆到底”共建共享模式，有效破解杆线点多、面广、线路长等问题。探索推行“物业进乡村”模式，各行政村通过引进第三方物业公司或村集体股份经济合作社进行整体承包，实现村集体经济发展和村庄长效管护双赢。

### 三、全力打造乡村特色产业，做好资源融合的“乘法”。

一是强化规划引领，打造乡村旅游新风貌。聚焦乡村特色风貌建设，注重历史文化村落和乡村建筑风貌特色保护与传承，打造了一批传统村落、山水生态村庄和新型农村社区，让乡村“望得见山、看得见水、留得住乡愁”。大力培育乡村旅游、乡村民宿等新业态，实现传统农业向观光农业、旅游农业融合发展。二是创新发展模式，开拓产业发展新业态。建立“村‘两委’+产业基地+种植大户+农户”模式，大力发展茶叶、油茶、富硒果蔬等特色农业产业。目前全县建设蔬菜、食用菌基地 150 多个，发展油茶 34 万亩、茶叶 10 万亩，建成光伏电站 175 个，村均集体经济收入超过 17 万元。三是搭建产销桥梁，激发乡村经济新活力。建成 1 个县级电商公共服务中心、14 个乡镇分中

心、131 个村级服务站点，实现农村电商服务全覆盖。与阿里、京东、供销 832 平台等 20 家电商平台深度合作，全县农产品电子商务应用率达 89%，电商销售收入占农产品总销售收入 63% 以上。通过“借船出海”，助推上犹成为粤港澳大湾区的“菜篮子”“果园子”。

#### 四、大力培育乡风文明示范，做好歪风陋习的“除法”。

一是宣传发动，树立“破陋习、树新风”的文明意识。创新乡村夜（午）话等载体，组织党员干部走村入户，教育引导村民“除陋习、树新风，讲文明、爱卫生”。将志愿服务和乡风文明、脱贫攻坚相结合，全县 131 支志愿服务队伍广泛开展“亲帮亲”“邻帮邻”“洁净家园”志愿服务活动，营造“和谐、友爱、互助”的文明乡风。二是示范带动，营造“争先进、当模范”的浓厚氛围。常态化开展“文明卫生家庭”“文明信用户”“身边好人”等推荐评选活动，发挥道德典型的模范带头作用。出台《关于激励农村党员不忘初心争当先锋的二十条措施》，充分发挥农村党员先锋模范作用，设立环境卫生“红黑榜”，推广好的榜样、曝光差的典型。三是共治联动，创建“守村约、立家规”的自治体系。整合“乡村文明之家”“文明理事堂”“村史馆”三大平台，按照“四会一站一堂”的模式，每个行政村成立村民议事会、道德评议会、禁赌禁毒会、红白理事会、志愿服务站、道德讲堂，引导村民自我约束、自我管理、自我提高。

## 兴国县拓宽就业路叩开群众“幸福门”

今年以来，兴国县坚持就业为先，通过劳务输出、技能培训、产业联结、车间带动、公益岗位安置等方式，千方百计帮助脱贫人口端稳就业“饭碗”。今年以来，全县脱贫劳动力务工就业 70911 人，就业率达 90.97%，较去年增长 0.5%。

**一、搭平台稳就业，拓宽增收路。**一是刷新就业信息量。深入搜集用工岗位信息，适时发布用工信息，组织乡村干部及驻村帮扶干部进村入户宣传企业用工信息，发放重点企业用工信息汇编册，做到家喻户晓、人人皆知。二是线上线下送岗位。开展春季、秋季线上直播招聘活动，提供 7030 个优质岗位。同时，组织缺工重点工业企业在乡镇召开 38 场小型线下招聘会，帮助脱贫劳动力 700 多人实现就业。三是稳定输送劳动力。今年向省外和县内工业园输送脱贫劳动力 29554 人，同比增长 166 人。扎实推进劳务输出，将脱贫人口和边缘易致贫人口作为优先保障对象，共收集脱贫户（含边缘易致贫户）劳动力务工交通补贴申报资料 29690 人次 1397.97 万元。

**二、提技能促就业，增添致富源。**一是选优培训机构。通过政府采购项目委托正规招投标有限公司代理，聘请培训师资雄厚的社会培训机构，并筛选出 4 家培训机构在全县 25 个乡镇开展就业技能培训，3 家培训机构在全县范围内开展创业培训。二是遴选培训课题。积极推行“定向式”“集中式”“线上线

下结合”的培训方式，组织开展农业实用技术培训、就业技能培训、创业培训等。同时，积极打造“兴国表嫂”培训品牌，预先瞄准社会需求，使培训的学员真正成为市场的“抢手货”。三是扩大培训实效。对每一位参训学员建立档案，做好就业信息跟踪，积极引进规模化、标准化的家政服务企业，形成了信息传递、职业介绍、技能培训、政策指导、法律援助等为一体的服务体系。今年共开展月嫂、家政服务员、养老护理员等就业技能培训脱贫劳动力 582 人，实现就业的 468 人。

**三、设岗位带就业，鼓起钱袋子。**一是产业联结带动一批。采取“经营主体+村集体+农户”等模式，让脱贫劳动力深度嵌入到产业发展链条上来，全县 515 个农业产业帮扶基地联结带动 7168 户脱贫户、12 家农业龙头企业带动 1369 户脱贫户、304 个合作社带动 4124 户脱贫户、6 个家庭农场带动 88 户脱贫户就地就业。二是帮扶车间吸纳一批。鼓励有条件的企业在乡镇（村）闲置土地、房屋创办或领办就业帮扶车间，积极吸纳脱贫人口进车间务工。目前 138 家就业帮扶车间带动贫困劳动力 900 多人实现就业。三是公益岗位安排一批。统筹开发“九员三岗”公益性岗位，优先安置符合条件的弱劳动力、半劳动力帮扶对象就业，努力把脱贫劳动力从农民转变为工人。

## 信丰县“三抓”打赢平安之城建设攻坚战

为认真贯彻落实中央、省、市关于平安建设的决策部署要



求，信丰县坚持把建设更高水平的平安信丰作为第一要务来推进，做到领导重视主动抓、聚焦重点高效抓、压实重责统筹抓，全力打赢平安之城建设攻坚战，将信丰“当好融湾排头兵、决战全省二十强，奋力建设全国革命老区高质量发展示范先行区”的平安基石筑得更牢，成效更加显著。

**一、领导重视主动抓，让平安之城前景“立起来”。**一是强化顶层设计。在社会大局连年保持和谐稳定良好态势基础上顺势而为，先后在全县第十五次党代会、第十九届人民代表大会第一次会议上鲜明提出全力打造“全省最平安的城市之一”的奋斗目标，将建设平安之城建设融入“十四五”规划，作为全国革命老区高质量发展示范先行区的重要内容来统筹，为平安之城建设明确了主攻方向，指明了实现路径，增添了工作动力。二是顶格高位推动。把平安之城建设纳入重要议事日程，今年以来，县委常委会12次、政府常务会7次专题研究平安建设相关工作。特别是换届以来，新任县委书记主动扛起第一责任，做到逢会必讲、调研必看、汇报必听，亲自协调解决复杂疑难信访案件，推动《中共信丰县委贯彻落实〈中国共产党政法工作条例〉实施细则》落地实施。三是形成合力推进。全县平安信丰建设领导小组研究结合信丰实际，将重点任务逐一分解落实到各乡镇、各有关责任单位，逐项明确措施、完成时限，实行清单化管理、项目化推进、精细化落实。

**二、聚焦重点高效抓，使平安之城全景“亮起来”。**一是

做强风险防范精准化。全面提升涉稳信息预测预警预防能力。实行涉稳信息每日一报送、每周一研判、每月一调度，不断增强工作主动性、掌握主动权、打好主动仗。高效推进社会稳定风险评估。今年以来，共评估报备重大决策社会稳定风险评估报告 33 项，未发生一起因决策失误引发的不稳定事件，未发生重点群体在县内和赴县外聚集非访活动。二是做实市域社会治理现代化。对标省、市“三年任务、两年完成”目标，以重点项目建设为抓手，将任务细化为 1377 个子项目，逐一制定项目实施方案，明确责任单位、责任领导、具体责任人和完成时间，实行挂图作战、销号管理。目前，全县 305 个综治中心和 1355 个网格按实体化建设标准有效运行，全面建成塘埠镇市域社会治理镇级示范点。建成一类 3834 个，接入二、三类公共视频 2575 个，完成县级公共安全视频图像大数据实战平台建设，立体化社会治安防控体系日臻完善。三是做优新时代枫桥经验本土化。按照“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的新时代枫桥经验要求，在全县探索争创“无讼村(居、社区)和无访村(居、社区)”活动，万人成讼率明显下降。平安志愿者工作、“政治、德治、法治、自治、智治”五治融合经验在全市作交流发言。今年 9 月，创新提出“矛源、访源、诉源”综合治理工作，写入县党代会报告并扎实开展。

**三、压实重责统筹抓，把平安之城实景“撑起来”。**一是坚持责任一压到底。成立由县委书记任组长、县长任第一副组

长的平安建设领导小组，各乡镇、各单位均成立由主要负责人任组长的领导小组。县里与乡镇层层签订年度平安建设工作目标责任书，严格落实“两个书面”征求意见制度，县委组织部提拔任用干部、人社等部门评先授奖均事先书面征求县平安办意见。目前已对包括各乡镇党政主领导、政法委员，各成员单位主要领导和分管领导在内 290 余人建立了平安建设(综治)工作实绩档案。二是坚持督导一抓到底。把平安之城建设主要任务列入县委、县政府工作目标，由县委督查室、县政府督查室牵头进行专项督查，重要敏感节点强化明察暗访。县平安办把市域社会治理、扫黑除恶、信访维稳等作为督导检查的重点内容，在全县进行 4 次督查，推动工作落实，为平安之城建设深入开展提供有力保障。三是坚持奖惩一严到底。出台《信丰县关于大力提升公众安全感政法满意度的实施意见》《信丰县社会治安综合治理责任制实施细则》《信丰县落实信访工作责任制实施细则》，综合运用通报、约谈、挂牌督办、黄牌警告、一票否决等措施，形成“有功必奖、有过必问、有责必究、有错必惩”的工作格局。

---

市“五型”政府建设领导小组办公室编

电话：8992528

---

电子邮箱：[gzswxzfb@163.com](mailto:gzswxzfb@163.com)